

Πάρε τηλέφωνο τη μοναξιά σου...



Ο Ο.Τ.Ε. λειτουργεί με συμβάσεις έκτακτων εργαζομένων από το 1980. Με τέτοιες συμβάσεις δουλεύουν τηλεφωνητές, καθαριστές, τεχνικοί αλλά και εργαζόμενοι σε υπεργολαβίες (outsourcing).

Όπως πολλοί θα θυμούνται αυτές οι συμβάσεις πριν κάμποσα χρόνια αποτελέσαν «ζήτημα» τόσο για τους θεσμικούς συνδικαλιστές του Ο.Τ.Ε. όσο και για τα κόμματα και την τηλεόραση με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να άγονται και να φέρονται προεκλογικά χωρίς τελικά, κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Για πρώτη φορά το καλοκαίρι του 2005, κάμποσοι τηλεφωνητές/ -τριες από τη Θεσσαλονίκη αποφάσισαν να συναντηθούν αυτόνομα, για να μοιραστούν εμπειρίες, να συζητήσουν τις συνθήκες εργασίας τους και τα δικαιώματα που δεν ήταν γνωστά σε όλους. Μέσα από μια σειρά συναντήσεων και έρευνας του νομοθετικού πλαισίου εργασίας έγινε γνωστό πως πολλά πράγματα για τις άδειες,

τα διαλείμματα, την ασφάλιση και τα επιδόματα, τα αφεντικά της εταιρίας επιμελώς τα έκρυβαν όλον αυτό τον καιρό. Έγιναν αρκετές προσπάθειες ενημέρωσης των εργαζομένων, με μοίρασμα φυλλαδίων και συζητήσεις για όλα αυτά, κάποιιοι διεκδίκησαν δυναμικά να πάρουν τις άδειες τους, έγιναν καταγγελίες στο Σ.Ε.Π.Ε., (πράγματα που συνάντησαν φυσικά και τις αντιδράσεις των αφεντικών, όπως κατάργηση αμοιβαίων αλλαγών, εκφοβισμοί, κατέβασμα αφισών/ ανακοινώσεων απ' τους τοίχους κ.α.) αλλά και μια προσπάθεια σύστασης πρωτοβάθμιου σωματείου που έμεινε στα σκαριά, όταν άλλοι απολύθηκαν και άλλοι ολοκλήρωσαν τις συμβάσεις τους.

...ή βγες ξανά στο δρόμο της φωτιάς

Το επόμενο φθινόπωρο όμως μια νέα πρωτοβουλία εργαζομένων άρχισε πάλι να συναντιέται, να συζητά και να διεκδικεί, ενώ τα αφεντικά από τη μεριά τους εξακολούθησαν να χρησιμοποιούν τις ίδιες μεθόδους (κόψιμο αμοιβαίων, μεταθέσεις, εξαναγκασμοί σε παραίτηση). Ωστόσο την ίδια περίοδο ξέσπασαν και οι καταλήψεις στα πανεπιστήμια και οι εργαζόμενοι κάλεσαν τους φοιτητές σε μια κίνηση αλληλεγγύης, κατά την οποία 60-70 φοιτητές και εργαζόμενοι ξεκίνησαν με πορεία από το Α.Π.Θ. μοιράζοντας καταγγελίες στον κόσμο, έφτασαν στο κτίριο του ΟΤΕ όπου και εισέβαλλαν φτάνοντας στους χώρους εργασίας φωνάζοντας συνθήματα και μοιράζοντας φυλλάδια.

Κάποιοι εργαζόμενοι που πέρασαν από αυτές τις «δράσεις» έφτιαξαν επίσης το blog αντιπληροφόρησης anticallcenter.wordpress.com όπου έχουν συγκεντρωθεί όλες οι προκηρύξεις και οι πληροφορίες για αυτούς τους αγώνες, αλλά και η νομοθεσία.

Αποτέλεσμα των παραπάνω αγώνων ήταν η κατοχύρωση του 15' διαλείμματος, αλλά και η χορήγηση των φοιτητικών και κανονικών αδειών που παλιότερα αποκρύπτονταν. Και μένουν ακόμα πολλά για να κερδηθούν...

Απόλυση στην εταιρία επικοινωνιών Teleperformance

Με αίτημα την άμεση ανάκληση της απόλυσης του συναδέλφου από την εταιρεία τηλεφωνικών υπηρεσιών «Teleperformance» και καταδικάζοντας το κλίμα τρομοκρατίας που επιχειρείται να καλλιεργηθεί στους περισσότερους από 2.000 εργαζόμενους στην εταιρεία αυτή, συγκροτήθηκε Πρωτοβουλία από εργαζόμενους, συνδικαλιστές, εργατικά σχήματα και σχήματα γειτονιάς.

Η Πρωτοβουλία κάλεσε τα σωματεία, τις συλλογικότητες και τους εργαζόμενους να στηρίξουν την υπόθεση αυτή με ψηφίσματα αλληλεγγύης αλλά και με τη μαζικοποίηση των κινητοποιήσεων που έγιναν. Έγιναν παραστάσεις διαμαρτυρίας έξω από τα γραφεία της εταιρείας (Θησέως 330) στις 10 και 14 Ιούλη και έξω από την επιθεώρηση εργασίας (Αραπάκη 6 Καλλιθέα) στις 16 του μήνα

Μαζικές απολύσεις και στη Vodafone

Η νέα διοίκηση της εταιρείας Vodafone, προκειμένου

να μειώσει κατά 11% το προσωπικό (από 2.800 άτομα σε 2.500) και για να αποφύγει την παράβαση των «μαζικών απολύσεων», πέταξε στο τραπέζι εθελούσιες αποχωρήσεις με προσαύξηση 30% πάνω στη νόμιμη αποζημίωση. Βέβαια, όσοι αρνηθούν την «προσφορά» να φύγουν με το «καλό», θα μπορούν κάλλιστα να απολυθούν με τις νόμιμες μαζικές απολύσεις, δηλαδή το 2% το μήνα. Οι εργαζόμενοι από τη μεριά τους σε ανακοίνωσή τους γράφουν:

«- Καλούμε όλους τους συναδέλφους να αντισταθούν στο κλίμα τρομοκρατίας, να μην υπογράψουν καμία παραίτηση ή απόλυση.
- Καλούμε τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, φορείς και ΜΜΕ, να μας συμπαρασταθούν έμπρακτα δημοσιοποιώντας το πρόβλημα, ώστε η διοίκηση να υποχρεωθεί να σταματήσει την αδικία που συντελείται σε βάρος των εργαζομένων.
Μπορείτε να αποστείλετε φαξ στην Διοίκηση της Εταιρείας στο 210 67.03.200
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ
Επικοινωνία: ergazomenoi_vodafone@yahoo.gr»